

# **STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**

**DOM POJEDNANIA I SPOTKAŃ  
IM. ŚW. MAKSYMILIANA M. KOLBEGO  
Gdańsk 9 czerwca 2024**

## **Zarządzenie Dyrektora Domu Pojednania i Spotkań**

**\*\*Nr 1/06/2024\*\***

**\*\*z dnia 9 czerwca 2024 roku\*\***

### **w sprawie wprowadzenia standardów ochrony małoletnich**

**Na podstawie art. III pkt 11 paragraf 5 statutu Domu Pojednania i Spotkań,  
zarządzam, co następuje:**

#### **§ 1**

##### **Cel zarządzenia**

Celem niniejszego zarządzenia jest wprowadzenie standardów ochrony małoletnich przebywających na terenie Domu Pojednania i Spotkań, w celu zapewnienia im bezpiecznych i sprzyjających warunków do rozwijania swoich zdolności i zainteresowań.

#### **§ 2**

##### **Zakres stosowania**

1. Standardy ochrony małoletnich mają zastosowanie do wszystkich pracowników, wolontariuszy, współpracowników oraz innych osób przebywających na terenie Domu Pojednania i Spotkań.
2. Standardy obejmują działania związane z organizacją zajęć, opieką nad małoletnimi oraz reagowaniem na sytuacje zagrażające ich bezpieczeństwu.

#### **§ 3**

##### **Definicje**

1. Małoletni – osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.
2. Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej.
3. Wolontariusz – osoba świadcząca nieodpłatnie pracę na rzecz Domu Pojednania i Spotkań.

## § 4

### **Zasady ochrony małoletnich**

1. Każdy pracownik oraz wolontariusz Domu Pojednania i Spotkań jest zobowiązany do poszanowania godności osobistej, prywatności oraz praw małoletnich.
2. Wszelkie działania związane z opieką nad małoletnimi muszą być prowadzone z zachowaniem najwyższej staranności oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Zakazuje się stosowania jakiejkolwiek formy przemocy fizycznej, psychicznej lub emocjonalnej wobec małoletnich.
4. Wszelkie podejrzenia dotyczące nadużyć wobec małoletnich muszą być niezwłocznie zgłaszane dyrektorowi Domu Pojednania i Spotkań oraz odpowiednim służbom.

## § 5

### **Procedury postępowania**

1. W przypadku zaobserwowania lub podejrzenia nadużyć wobec małoletnich, pracownik lub wolontariusz zobowiązany jest do natychmiastowego poinformowania dyrektora Domu Pojednania i Spotkań.
2. Dyrektor podejmuje działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa małoletniemu oraz przeprowadzenie stosownego postępowania wyjaśniającego.
3. W sytuacjach wymagających interwencji, dyrektor niezwłocznie informuje odpowiednie organy ścigania oraz inne właściwe instytucje.

## § 6

### **Szkolenia i edukacja**

1. Pracownicy oraz wolontariusze Domu Pojednania i Spotkań zobowiązani są do zapoznania się z treścią standardów i podpisania oświadczenia oraz zastosowania ich podczas pracy w Domu Pojednania i Spotkań.
2. Pracownicy oraz wolontariusze Domu Pojednania i Spotkań zobowiązani są do uczestniczenia w szkoleniach dotyczących ochrony małoletnich.
3. Szkolenia odbywają się co najmniej raz w roku i obejmują zagadnienia związane z identyfikacją nadużyć, procedurami postępowania oraz prawnymi aspektami ochrony małoletnich.

### Postanowienia końcowe

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Wszelkie kwestie nieuregulowane w niniejszym zarządzeniu podlegają przepisom obowiązującego prawa oraz wewnętrznym regulaminom Domu Pojednania i Spotkań.



o. Piotr Pliszka OFMConv.  
*o. Piotr Pliszka*  
Dyrektor Domu Pojednania i Spotkań  
im. św. Maksymiliana Marii Kolbego